

## **TITRE : AGENT(E) DE DÉVELOPPEMENT DES ACTIVITÉS DE FORMATION**

Tu as envie de faire une différence dans l'intégration sociale et professionnelle des personnes vivant avec des enjeux de santé mentale ? Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique, positive avec un sens de l'organisation hors pair pour combler **le poste d'agent (e) de développement des activités de formation**. Cette personne aura la chance de recruter, d'animer des formations et d'accompagner les participants. Elle aura aussi la responsabilité de revoir les contenus et travaillera à maintenir une bonne collaboration auprès des différents partenaires.

### **PRINCIPALES RESPONSABILITÉS**

#### **Recrutement des participants**

- Prendre le leadership d'assurer la promotion de la formation qualifiante sous différentes formes (courriels, présentations dans les organismes, etc.).
- Animer des rencontres d'information sur le programme de formation qualifiante.
- Évaluer l'admissibilité des candidats(es) avec un comité de sélection et accompagner les participants(es) à l'inscription.
- Assurer la liaison avec les agents du CLE (Centres locaux d'emploi) pour confirmer la participation et/ou répondre à leurs questions.

#### **Animation et accompagnement des participants**

- Animer les rencontres de formation qualifiante avec les participants(es).
- Gérer, coordonner et préparer le matériel pour les participants(es).
- Assurer un soutien et un encadrement aux participants(es) dans leur recherche de stage en entreprise et assurer l'accompagnement et le suivi tout au long du stage.
- Veiller à ce que les tâches proposées soient susceptibles de mener à une attestation reconnue dans le métier semi-spécialisé choisi.
- Évaluer l'atteinte des objectifs des participants(es) lors du stage.

#### **Révision des contenus et partenariats**

- Assurer la révision du contenu de la formation et améliorer celle-ci selon le feedback recueilli auprès des participants(es).
- Assurer la mise à jour des contenus de formations selon les nouvelles exigences du MEQ et s'assurer de leur respect dans les formations données par d'autres agents.
- Soutenir des collègues dans l'élaboration de contenu de formation correspondant au nouveau programme pédagogique.
- Assurer la cohérence des activités de formation reconnues par le MEQ offertes à Croissance Travail avec les attentes du Centre de formation.
- Assurer les suivis et la transmission de la communication aux différents partenaires (CLE, partenaires référents, Centre d'éducation des adultes, etc.)

### **Formation et coordination interne**

- Participer activement au comité de travail sur la formation.
- S'impliquer dans les initiatives de formation avec le/la coordonnateur(trice).

\*Des responsabilités pourraient s'ajouter en cours de mandat et la personne choisie devra demeurer disponible pour participer à différentes activités en rapport avec ses fonctions.

### **QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉES**

- Formation en travail social, technique en éducation spécialisée ou autres disciplines connexes ou une expérience pertinente significative.
- Expériences en intervention auprès de personnes ayant des problèmes de santé mentale.
- Atout : connaissance du milieu communautaire

### **APTITUDES RECHERCHÉES**

- Plaisir au travail et attitude positive
- Excellentes habiletés de communication
- Capacité à donner et à recevoir du feedback de manière constructive et efficace (avec l'équipe et les participants)
- Sens de l'organisation

### **INTÉRÊTS**

- Animation de formations
- Travail d'équipe
- Vouloir contribuer à la mission d'offrir des services d'intégration sociale et professionnelle à une clientèle ayant des enjeux de santé mentale au moyen de formations et d'activités de travail.

### **POURQUOI VENIR TRAVAILLER CHEZ CROISSANCE TRAVAIL?**

- Temps plein en semaine de jour (35h)
- Horaire d'été à l'année !
- 4 semaines de vacances après 1 an.
- 12 congés mobiles par année (en plus des jours fériés)
- Milieu très humain qui encourage la collaboration travail-famille

\*Spécification : la personne choisie doit posséder un moyen de transport pour pouvoir se déplacer à l'occasion dans les différents milieux.

Tu n'as pas toutes les qualifications, mais tu as envie d'en savoir plus, envoie-nous ton CV, on veut te connaître! Contacte Lynda Hébert, directrice au [hlynda@croissancetravail.qc.ca](mailto:hlynda@croissancetravail.qc.ca)